



Parte I

Principi fondamentali e ambito applicativo del Codice etico

Art. 1 – Principi fondamentali

1. L'International On Line University è una istituzione privata con finalità di formazione, erogazione e trasmissione del sapere che si fonda sulla collaborazione tra le componenti della comunità accademica: personale con mansioni di didattica e di ricerca, personale tecnico e amministrativo, studenti.

2. La International On Line University, consapevole delle origini storiche dell'università, svolge attività di assistenza a tutti coloro che vogliono affacciarsi al mondo accademico con limitato tempo ereditando i valori dell'autonomia e della libertà di d'insegnamento, propria delle nostre istituzioni pubbliche e private.

3. L'Ateneo, nello svolgimento delle sue attività, si impegna alla:

I. comunicazione efficace in merito ai servizi erogati allo scopo di non dare adito a confusioni nell'indirizzo; II. Promozione della conoscenza; III. Garanzia dell'eguaglianza delle opportunità; IV Corretto orientamento di coloro che si rivolgono alla università.

4. Tale impegno viene assunto dai singoli appartenenti alla comunità accademica nell'ambito dei fondamentali 6 doveri di:

1. Rispetto della dignità umana e dello stato sociale;
2. Rifiuto di ogni forma di ingiusta discriminazione e valorizzazione sia del merito sia delle diversità individuali e culturali;
3. Piena e trasparente responsabilità individuale nei confronti della comunità accademica e della società civile;
4. Onestà, integrità e professionalità;
5. Conoscenza, eccellenza e incentivazione degli studi e delle ricerche scientifiche;
6. Equità, imparzialità, leale collaborazione e trasparenza.

Codice Etico dell'Università

L'aspirazione da cui nasce l'International online University, e che ne costituisce la mission, è di offrire a chiunque lo desideri la possibilità di conseguire un titolo di studio di alto livello, che si tratti di un percorso universitario o di alta formazione professionale per italiani e per stranieri.

Infatti, è nostra convinzione che il diritto all'istruzione debba essere garantito in qualsiasi momento del percorso di vita di un individuo e che possa conciliarsi serenamente con tutte le altre sfide lavorative e personali da affrontare.

Scegliere i nostri corsi permette di guadagnare abilità subito spendibili in ogni ambiente professionale.

A tal proposito, i nostri programmi prevedono sia lezioni tradizionali che tirocini formativi, perché siamo convinti che teoria e pratica siano la combinazione migliore per una formazione efficace. Le tecnologie sviluppatesi nell'era digitale hanno permesso di liberarsi dal vincolo della presenza fisica, senza al contempo rinunciare a seguire lo studente in ogni sua esigenza.



5. La International On Line University esalta tra le sue principali finalità quella di promuovere la formazione di livello superiore, in un'ottica di eccellenza, di spirito critico, di libera condivisione dei risultati indirizzando coloro che si rivolgono ad essa con criteri di trasparenza ed onestà verso prima istituti di formazione superiore.

6. Nel rapporto con gli enti locali, le realtà produttive, i centri culturali, le associazioni private, è di rilevante importanza il corretto rispetto dei più comuni principi etici legati alla:

- A. indipendenza dei percorsi, degli obiettivi e dei risultati della ricerca;
- B. trasparenza dei processi decisionali, deliberativi e di rendicontazione;
- C. assenza di cointeressenze economiche, familiari e clientelari;
- D. interessi della collettività e del bene pubblico.

Art. 2 – Ambito di applicazione del Codice

1. Il presente Codice Etico si propone quale elenco condiviso di valori e di regole deontologiche di condotta applicabile, a integrazione delle disposizioni normative già vigenti, ai componenti della International On Line University.
2. L'International On Line University si impegna a diffondere la conoscenza del presente Codice Etico e a promuovere il rispetto di ogni sua specifica norma.

Parte II - Regole di condotta

Art. 3 – Doveri fondamentali

1. L'International On Line University ritiene essenziali ai fini del conseguimento delle proprie finalità l'integrità morale, l'onestà intellettuale, il rispetto reciproco delle differenze, la corretta comunicazione dei contenuti della propria attività.
2. Tutti gli appartenenti alla International On Line University hanno un dovere di correttezza nei confronti dei singoli appartenenti all'università e sono tenuti a uniformarsi a criteri di lealtà ed imparzialità. Hanno inoltre il dovere di mantenere una condotta collaborativa e rispettosa nei confronti delle disposizioni organizzative dell'International On Line University.

Art. 4 – Decoro dei luoghi di lavoro e di studio

1. Ogni appartenente alla International On Line University è tenuto al rispetto e al decoro dei luoghi di lavoro e di studio.



Art. 5 – Trasparenza e pubblicità

Tutte le delibere e i provvedimenti adottati da organi collegiali o monocratici debbono essere regolati da criteri di trasparenza e di pubblicità e, nel rispetto delle normative vigenti, a uno spirito di condivisione delle scelte, in vista di un principio di responsabilità che ponga L'International On Line University nella condizione di conoscere le motivazioni e valutare il merito degli atti assunti.

Art. 6 – Protezione della salute e tutela dell'ambiente

Nel quadro della garanzia delle condizioni di lavoro e di studio rispettose della dignità personale, la International On Line University riconosce il valore primario della salvaguardia dell'ambiente e orienta le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra le proprie attività e le esigenze ambientali, non solo nel rispetto della normativa, ma anche nell'attenzione alla ottimizzazione delle risorse messe in campo in tal senso si impegna a:

- Limitare al massimo il consumo di carta prediligendo l'uso di materiale informatico.
- Mantenere il microclima aziendale all'interno di parametri stabiliti dalla legge ottimizzando l'uso delle luci e dei sistemi ad alto consumo energetico della apertura e chiusura porte e finestre
- Valutare costantemente i rischi per la salute e sicurezza tutelando i propri collaboratori

Art.7 – Rifiuto di ogni forma di discriminazione

1. L'International On Line University garantisce, nei confronti di tutti i soggetti che vengono in contatto con lui, le medesime condizioni di rispetto e di pari dignità; respinge ogni forma di discriminazione in ragione di uno o più fattori, inclusi la religione, il genere e l'orientamento sessuale, le convinzioni personali, l'aspetto fisico e il colore della pelle, la lingua, le origini etniche o sociali, la cittadinanza, le diverse abilità, le condizioni personali e di salute, la gravidanza, le scelte familiari, l'età.

2. L'International On Line University adotta opportune strategie atte a disincentivare e, ove necessario sanzionare, comportamenti discriminatori o vessatori posti in essere nei confronti di un suo componente nell'ambito lavorativo da parte di soggetti in posizione sovraordinata o da altri colleghi, che si sostanziano in forme di pressione psicologica o violenza morale tali da determinare un degrado delle condizioni di lavoro, ovvero da compromettere la salute, la professionalità, le condizioni esistenziali o la dignità del docente, del ricercatore, del personale tecnico-amministrativo o dello studente.

3. La comunità accademica respinge ogni forma di pregiudizio sociale, ogni molestia o fastidio adottati per uno dei motivi di cui al primo comma, così come ogni prassi stigmatizzante, degradante o umiliante, ossia l'idea di supremazia o superiorità morale di una persona o di un gruppo rispetto ad altri; incoraggia le iniziative volte a proteggere e valorizzare le categorie svantaggiate e la diversità individuale e culturale.



Art.8 – Abusi, fastidi e molestie di natura sessuale

1. La comunità accademica non tollera e provvede a sanzionare fastidi, abusi o molestie di natura sessuale assicurando alle possibili vittime una sollecita protezione libera dal pregiudizio chiunque esse siano e chiunque sia colui che le somministra indipendentemente dalla sua posizione
2. Il fastidio e l'abuso sessuali sono definiti come richieste di favori sessuali e/o proposte di prestazioni a contenuto sessuale e/o atteggiamenti o espressioni verbali impropri aventi a oggetto la sfera personale della sessualità rivolti a una persona.
3. È da considerarsi molestia anche ogni forma di ritorsione contro chiunque denunci i predetti comportamenti o se ne renda passivo testimone.

Art.9 – Abuso di ruolo dominante

A nessun appartenente della International On Line University è consentito abusare dell'autorevolezza derivante dalla propria posizione ovvero dall'incarico ricoperto allo scopo di trarne vantaggi personali o di indurre altri soggetti a eseguire prestazioni o servizi estranei allo svolgimento delle attività istituzionali. L'abuso può ricorrere anche tramite comportamenti che, seppur non illegittimi, siano palesemente in contrasto con lo spirito di norme e regolamenti dell'International On Line University.

Art.10 – Molestie morali e mobbing

La International On Line University rifiuta qualsiasi tipo di molestia morale o qualsiasi comportamento lesivo della dignità umana e adotta opportune strategie atte a disincentivare e a sanzionare comportamenti vessatori specialmente se abituali e protratti nel tempo che si sostanzino in forme di persecuzione psicologica o violenza morale tali da determinare un degrado delle condizioni di lavoro, di ricerca, di docenza e di studio.

Art.11 – Uso delle risorse economiche istituzionali

Gli appartenenti alla International On Line University devono usare le risorse economiche istituzionali, di provenienza pubblica o privata, ed i beni strumentali secondo criteri di responsabilità, trasparenza, economicità e diligenza; ciò anche al fine di poter giustificare l'uso efficiente ed efficace delle stesse e poter produrre idonea documentazione o rendicontazione su richiesta dei competenti organi o uffici di controllo.

2. A nessun componente è consentito utilizzare risorse strumentali o economiche dell'Università per fini di natura personale o per scopi non istituzionali, o in ogni caso non espressamente consentiti dalla normativa vigente in materia.

Art.12 – Uso del nome e della reputazione dell'Università

1. Tutti i componenti della International On Line University sono tenuti a rispettare il buon nome dell'Università e a non recare danno alla sua reputazione.



2. Salvo espressa autorizzazione, a nessun componente della comunità accademica è consentito utilizzare il logo dell'Università al di fuori dei rapporti istituzionali.

Art.13 - Doni, benefici, atti di liberalità

1. Gli appartenenti alla International On Line University non devono sollecitare, a proprio vantaggio, offerte, anche di modico valore, di doni o liberalità.

2. Gli appartenenti alla International On Line University possono accettare esclusivamente le offerte spontanee di doni o liberalità di modico valore in occasione di incontri culturali, visite o convegni scientifici, a condizione che l'accettazione non vincoli, direttamente o indirettamente, lo svolgimento delle attività istituzionali.

3. in casi di regali oltre il modico valore essi non saranno accettati oppure saranno distribuiti a tutti i componenti dello staff con il criterio della "lotteria"

Art.14 – Tutela della proprietà intellettuale e condanna del plagio

1. La International On Line University, in considerazione della rilevanza sociale del suo, ritiene che i relativi risultati debbano contribuire allo sviluppo e al benessere della collettività; promuove la tutela della proprietà intellettuale nei modi previsti dalla normativa vigente.

2. La International On Line University condanna il plagio inteso come nel diritto, all'appropriazione, tramite copia totale o parziale, della paternità di un'opera dell'ingegno altrui.

Art.15 – Conflitto di interessi

1. Si ha conflitto di interessi quando l'interesse privato di un appartenente alla International On Line University si ponga in potenziale o effettivo contrasto oppure risulti incompatibile con l'interesse della scuola. In via esemplificativa il conflitto può essere causato da:

a) da rapporti di lavoro o di consulenza con enti di formazione o di ricerca potenzialmente o effettivamente concorrenti con l'International On Line University;

b) da attività professionali privatamente esercitate in oggettiva concorrenza con le attività istituzionalmente svolte in International On Line University;

c) dalla utilizzazione di informazioni acquisite in Ateneo in vista di vantaggi personali o a favore di terzi;

d) dalla negoziazione e dalla stipula di contratti che si risolvano, al di fuori di quanto consentito dalle normative, in vantaggi personali o di terzi.

2. Chi ritenga di trovarsi o di potersi trovare in una situazione di effettivo o potenziale conflitto tra i propri interessi e quelli dell'International On Line University è tenuto a darne tempestiva comunicazione agli organi competenti.



Art.16 - Nepotismo e favoritismo

1. La International On Line University disapprova e disincentiva il nepotismo e il favoritismo in quanto contrastanti con la dignità umana, con la valorizzazione dei meriti individuali, con l'onestà, l'integrità, la professionalità e le libertà accademiche, con l'equità, l'imparzialità e la trasparenza.

Parte III - Disposizioni attuative

Art.17 – Osservanza e violazione del Codice Etico

Ogni componente della comunità accademica è tenuto a osservare le disposizioni del presente Codice Etico e può altresì rivolgersi all'Organismo di Vigilanza – di seguito chiamato OdV - per ottenere consiglio circa l'applicazione del presente Codice Etico o la condotta appropriata in relazione alle fattispecie ricadenti nel relativo ambito di applicazione.

Art.18 – Organismo di Vigilanza

1. Ai fini della corretta attuazione dei precetti deontologici contenuti nel presente Codice Etico è istituita un apposito Organismo di Vigilanza monocratico a controllo di un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo di cui questo Codice Etico è parte.

In relazione all'OdV, assume rilievo l'art. 6, comma 1, lettera b), d.lgs. 231/2001 che, al fine di escludere la responsabilità dell'ente, richiede, fra l'altro, la prova che l'organo dirigente abbia affidato il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello e di curarne l'aggiornamento ad un organismo dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo.

L'OdV che nel nostro ente ha composizione monocratica svolge la propria attività sulla base dei principi di autonomia e si dota di uno specifico regolamento che disciplina in particolare: (i) i criteri di designazione e nomina dei suoi componenti, (ii) la loro permanenza in carica, (iii) le attività di vigilanza e controllo, (iv) i rapporti con le diverse funzioni aziendali, (v) la rendicontazione al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio sindacale delle attività svolte e delle azioni intraprese, (vi) la documentazione dell'attività svolta.

Il Modello Organizzativo potrà evidenziare che l'OdV è tenuto alla vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello (verifica del rispetto delle relative procedure) e del Codice Etico, all'attuazione di specifici interventi di controllo sia programmati che non programmati, alla raccolta e alla documentazione delle eventuali irregolarità o violazioni del Modello - e del relativo complesso normativo - che dovessero emergere dall'analisi dei flussi informativi e dalle segnalazioni alle quali sono tenuti i responsabili delle varie funzioni e tutti coloro che dovessero venirne a conoscenza.

L'obbligo di dare informazione all'OdV riguarda chiunque (in particolare: amministratori, sindaci, dipendenti e soggetti coinvolti nelle funzioni aziendali a rischio reato) sia a conoscenza di notizie o fatti rilevanti ai fini del d.lgs. 231/01, coinvolgendo anche i soggetti esterni (intendendosi per tali i lavoratori autonomi o parasubordinati, i professionisti, i consulenti, i collaboratori, i fornitori, ecc..).



INTERNATIONAL
ONLINE
UNIVERSITY

Art.19 – Disposizioni finali

1. Il presente Codice Etico, emanato con determina dell'Amministratore, entra in vigore a decorrere dal 1 Novembre 2016 in Rev. 1
2. Il presente Codice Etico è vincolante sia per i collaboratori che per i fornitori e la sua violazione presuppone motivo di scioglimento del contratto